



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.03.2023 г.

г. Москва

№

12-7

Об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК в 2022 году

Рассмотрев информацию об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК в 2022 году, Президиум Профсоюза **ОТМЕЧАЕТ:**

Система действующих коллективных договоров и соглашений в сфере АПК, заключенных Профсоюзом и его структурными организациями, включает:

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы (далее – Отраслевое соглашение);

Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы;

47 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;

149 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

3 625 коллективных договоров;

14 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, сфера действия которых распространяется в том числе на работников АПК).

Мероприятия Отраслевого соглашения распространялись на работников АПК, в том числе на 531,6 тыс. работников (97,0%) организаций, где действуют ППО, из них на 299,3 тыс. членов Профсоюза (97,9%).

На уровне субъектов Российской Федерации в 2022 году заключено восемь отраслевых соглашений на новый период и 3 дополнительных соглашения о продлении (продлонгации) действия соглашений на срок от 1 до 3 лет. Однако в сравнении с 2021 годом количество отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне, снизилось на 6 процентов (на 3 соглашения).

Региональные отраслевые соглашения отсутствовали в 26 субъектах Российской Федерации, где действуют территориальные организации Профсоюза: в

республиках Адыгея, Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкарская, Калмыкия, Карачаево-Черкесская и Марий Эл, в Красноярском и Хабаровском краях, в Брянской, Владимирской, Волгоградской, Воронежской, Калужской, Кемеровской, Костромской, Липецкой, Новгородской, Пензенской, Смоленской, Тамбовской, Тверской, Тульской и Тюменской областях, городах федерального значения Москва и Санкт-Петербург. Трудности в заключении региональных отраслевых соглашений обусловлены отсутствием объединений работодателей АПК.

На территориальном уровне (городском, окружном, районном) в 2022 году количество отраслевых соглашений осталось без изменений.

В 2022 году в 4 504 трудовых коллективах, где действуют первичные организации Профсоюза, реализовывалось 3 625 коллективных договоров. Мероприятия коллективных договоров распространялись на 474,5 тысяч работников организаций, в том числе на 279,6 тысячи членов Профсоюза.

В 14 субъектах Российской Федерации отмечен рост количества коллективных договоров: в Республике Башкортостан – на 6, в Республике Ингушетия – на 12, в республиках Калмыкия, Северная Осетия-Алания – на 1, в Приморском крае – на 1, в Белгородской области – на 3, в Костромской, Ленинградской областях – на 2, в Московской – на 4, в Новгородской – на 6, в Кировской, Оренбургской, Томской областях – на 1, в г. Санкт-Петербург – на 1.

В 19 регионах количество коллективных договоров осталось на уровне 2021 года. В 40 регионах отмечено снижение.

Анализ колдоговорной кампании за 2022 год показал, что количество действующих колдоговоров в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, уменьшилось на 178 (или на 4,7 процентов).

Охват коллективными договорами работников организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации, уменьшился на 1,7 п.п. и составил 86,6%. Охват членов Профсоюза коллективными договорами составил 91,5%, снизившись к 2021 году на 0,2 п.п.

К причинам снижения охвата коллективными договорами относятся как структурные изменения в отрасли, например, продолжающаяся реорганизация предприятий, так и низкий охват профсоюзным членством, малочисленность организаций, отсутствие инициативы профсоюзной стороны по вступлению в коллективные переговоры, использование работодателями практик противодействия созданию и развитию профсоюзных организаций.

Охват коллективно-договорными отношениями организаций (предприятий), в которых действуют первичные профсоюзные организации, имеет значительную региональную дифференциацию. В 22 субъектах РФ он составил 90-100%, в 28 субъектах – от 70 до 90%, в 20 субъектах – от 50 до 70%, в 3 субъектах (г. Санкт-Петербург, Калининградская и Кемеровская области) – менее 50%.

В 10 субъектах Российской Федерации, включая республики Бурятия, Дагестан, Карачаево-Черкесская, Северная Осетия-Алания и Татарстан, Камчатский

и Красноярский край, Астраханскую, Ростовскую и Тамбовскую области, все организации, где действуют ППО, были охвачены коллективными договорами.

При ведении колдоговорной кампании территориальные организации Профсоюза уделяют внимание обязательствам работодателей по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, доведению минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации, а также определению порядка ее индексации. В большинстве коллективных договоров все эти условия нашли свое отражение. Так, в 84,1% коллективных договоров, заключенных организациями Профсоюза установлено, что минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (уменьшение на 0,3% к 2021 году). Порядок индексации заработной платы установлен в 78,6% коллективных договоров (увеличение на 3,4% к 2021 году).

В 30 территориальных организациях Профсоюза: Адыгейской, Башкирской, Бурятской, Дагестанской, Кабардино-Балкарской, Калмыцкой, Карачаево-Черкесской, Марийской, Мордовской, Северо-Осетинской, Хакасской, Чувашской, Якутской республиканских, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь, Алтайской, Хабаровской краевых, Белгородской, Владимирской, Волгоградской, Калининградской, Кемеровской, Курской, Ленинградской, Московской, Новгородской, Ростовской, Сахалинской, Тамбовской, Ярославской областных, Московской городской – все коллективные договоры включают оба этих обязательства.

2023 год объявлен Годом развития социального партнерства в АПК РФ. Работа профсоюзных органов всех уровней должна быть направлена на увеличение количества и охвата работников, в том числе членов Профсоюза:

- отраслевыми соглашениями всех уровней;
- иными соглашениями, которые могут заключаться сторонами по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- коллективными договорами, в которых установлен размер заработной платы на уровне не менее регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, учтены положения региональных и отраслевых соглашений, определен порядок индексации заработной платы, а также содержащих дополнительные гарантии и компенсации, превышающие нормы, установленные трудовым законодательством, Отраслевым соглашением и иными соглашениями.

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информационную записку об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК в 2022 году (приложение №1) принять к сведению и разместить на интернет-сайте Профсоюза.

2. Утвердить отчет об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе работников АПК РФ за 2022 год по форме КДК-2 (приложение №2).

3. Продолжить работу по реализации постановления Центрального комитета Профсоюза от 24.11.2022 года № 1 «О текущей ситуации в АПК и задачах Профсоюза».

4. Территориальным организациям Профсоюза:

усилить работу по заключению отраслевых соглашений по агропромышленному комплексу в субъектах Российской Федерации с полномочными представителями отраслевых объединений работодателей и органами управления АПК;

оказывать содействие первичным профсоюзным организациям в проведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров, особое внимание обратить на те организации, где коллективные договоры отсутствуют или заканчивается срок их действия;

осуществлять предварительную экспертизу проектов заключаемых коллективных договоров в целях повышения их результативности;

проводить обучение председателей первичных профсоюзных организаций, членов переговорных комиссий, профсоюзного актива технологиям ведения коллективных переговоров, структуре и содержанию коллективных договоров;

активизировать работу по созданию первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в Профсоюз на предприятиях и в организациях АПК, не допуская создания иных представительных органов работников;

своевременно предоставлять в отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза информацию о наилучших практиках и о проблемах заключения коллективных договоров и отраслевых соглашений.

5. Территориальным и первичным организациям Профсоюза:

при ведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров и соглашений добиваться закрепления целевых обязательств работодателей по:

увеличению соотношения средней заработной платы работников агропромышленного комплекса и средней заработной платы в регионе;

установлению порядка индексации заработной платы не ниже индекса роста потребительских цен на товары и услуги с целью реализации государственной гарантии по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы;

определению размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, не ниже размера

минимальной заработной платы, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации;

увеличению доли гарантированной части вознаграждения за труд в виде базовых ставок, окладов (должностных окладов) в структуре заработной платы;

исключению неформальных форм занятости работников;

сохранению и расширению мер социальной поддержки работников в случаях существенного изменения занятости, приостановления деятельности предприятия, возникновения задолженности по заработной плате;

направлению работников на опережающее профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование для повышения их квалификационных разрядов, классности, конкурентоспособности на рынке труда;

развитию системы наставничества.

6. Осуществлять постоянный контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

7. Готовить информационные и аналитические материалы, проводить обсуждение по актуальным проблемам и лучшим практикам заключения и реализации коллективных договоров и соглашений.

8. Контроль за выполнением постановления возложить на отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза (Королева И.А.).

Председатель Профсоюза



Н.Н. Агапова

Информационная записка
об итогах коллективно-договорной кампании
в организациях АПК в 2022 году

Коллективно-договорная кампания в агропромышленном комплексе (далее – АПК) в 2022 году проходила в условиях обострения геополитических противоречий, введения беспрецедентных экономических и финансовых санкций со стороны недружественных государств в отношении России. АПК пришлось перестраивать логистику, финансовые процессы, адаптироваться к новым вызовам. Отрасль показала высокий запас прочности и хорошие результаты: производство сельхозпродукции увеличилось на 10,2% (в сопоставимых ценах) к 2021 г., производство пищевых продуктов выросло на 0,4%, напитков – на 3,1%. Внутренней перестройке АПК способствовали и меры государственной поддержки, и готовность самих сельхозтоваропроизводителей выстраивать внутреннюю отраслевую и межотраслевую координацию, решать конкретные проблемы, в том числе используя механизмы трехстороннего социального партнерства.

Практика показывает, что наиболее эффективно поставленные задачи достигаются в трудовых коллективах, где налажен конструктивный диалог между представителями работодателя и профсоюзными комитетами. Это позволяет представительным органам работников своевременно реагировать на проблемы производственной и социальной сферы, адекватно доносить информацию как до работодателя, так и до работников, вместе искать компромиссные решения в целях развития производства, сохранения рабочих мест, поддержания уровня жизни работников.

Однако, при успехах, который демонстрирует отечественный АПК, уровень заработной платы остается низким, особенно у работников сельскохозяйственных организаций, в системе мелиорации и государственной ветеринарной службы. Рост номинальной зарплаты идет, но недостаточными темпами. В сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) по полному кругу организаций уровень заработной платы в соотношении со средней по экономике вырос за год на 2,9% (до 64,5%) и составил 41 410 рублей. При этом реальные заработной платы в 2022 г. снизились на 1 процент по сравнению с 2021 г. (данные Росстат).

Стороны социального партнерства в АПК считают главной целью политики в области оплаты труда повышение реальных доходов работников и доведение средней номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до уровня не менее 90 процентов от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации за счет роста эффективности и объемов производства. Эта норма заложена в Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы. Однако этот показатель еще не достигнут.

По данным Росстата за 2022 год, только в 24 регионах уровень номинальной заработной платы работников сельского хозяйства (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) достигает 90 процентов от средней зарплаты в соответствующем субъекте РФ. В целом по России соотношение номинальной заработной платы работников сельского хозяйства составляет всего 64,5 процентов от средней зарплаты по стране. Снижение зарплат в реальном выражении за 2022 год составило 1 процент.

Для достижения поставленной цели необходимо устанавливать в отраслевых соглашениях целевые показатели по заработной плате, закреплять порядок индексации заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги, порядок компенсации за работу во вредных условиях труда в локальных нормативных актах работодателей, в коллективных договорах и соглашениях.

На региональном уровне примером такой работы может служить взаимодействие Комитета Курской областной организации с органами управления АПК и работодателями. Стороны договорились добиться приближения заработной платы работников сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, а также других отраслей агропромышленного комплекса к уровню средней заработной платы по экономике области (Дополнительное соглашение № 1 от 17 августа 2022 года о внесении изменений в Отраслевое соглашение по АПК Курской области на 2021-2023 годы). В итоге за 2022 год удельный вес оплаты труда работников сельского хозяйства по отношению к средней по экономике Курской области составил 107,7%, в производстве пищевых продуктов – 95,6%.

По вопросу низкого уровня заработной платы в отрасли Профсоюз находит поддержку в Комитете Государственной Думы по аграрным вопросам. По итогам выступления Министра сельского хозяйства России Д.Н. Патрушева на «правительственном часе» в Госдуме с информацией о текущей ситуации в агропромышленном комплексе и задачах на 2023 год 21 декабря принято постановление, в котором в перечне рекомендаций (пункт 7.14) Правительству Российской Федерации предложено довести уровень

зарплаты работников сельского хозяйства до уровня средней оплаты труда в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Центральный комитет Профсоюза поставил перед профсоюзными организациями всех уровней задачу участвовать в совершенствовании систем оплаты труда в интересах работников АПК, государственной ветеринарной службы, научных организаций аграрного профиля в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы. Для реализации этих задач Профсоюз представлен в общественных советах при Минсельхозе России, Россельхознадзоре и Минтруда России, в рабочей группе Минобрнауки России по совершенствованию оплаты труда работников подведомственных научных организаций, где был рассмотрен проект требований к новой отраслевой системе оплаты труда работников сферы научных исследований и разработок пилотных учреждений.

Представители Профсоюза участвовали в межведомственной рабочей группе по подготовке проекта Единых рекомендаций на 2023 год. С этой целью проанализированы и обобщены предложения территориальных организаций Профсоюза по разделу XIII «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии». Рекомендовано прочие выплаты, имеющие постоянный характер и не влияющие на качество и результат выполняемых работ (кроме выплат компенсационного характера) включать в оклад (должностной оклад); всем субъектам РФ «предусмотреть единовременную выплату выпускникам образовательных организаций, трудоустроившимся в государственные учреждения ветеринарии» (ранее эта рекомендация была для регионов Дальневосточного федерального округа). Предлагаемые изменения согласованы с Минсельхозом России, направлены в межведомственную рабочую группу, вошли в окончательный текст документа.

Реализуя решения VII Съезда Профсоюза в части совершенствования систем оплаты труда в интересах работников государственной ветеринарной службы, Президиум Профсоюза инициировал профсоюзный мониторинг уровня оценки труда работников государственных учреждений ветеринарии. Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза проанализировал уровень средней заработной платы и среднесписочную численность работников по полному кругу организаций по виду экономической деятельности «Деятельность ветеринарная», находящихся в собственности субъектов Российской Федерации и федеральной собственности, проведен анализ минимальных окладов (должностных окладов), компенсационных и стимулирующих выплат работников государственной ветеринарной службы в субъектах Российской Федерации.

Федерации по профессиональным квалификационным группам. Вопрос «Об уровне оценки труда работников государственных учреждений ветеринарии» рассмотрен на заседании Президиума Профсоюза (постановление от 22 августа 2022 г. № 9-2).

Вопрос «О текущей ситуации в АПК и задачах Профсоюза» был рассмотрен на заседании Центрального комитета Профсоюза 24 ноября 2022 года с участием первого заместителя Председателя Общероссийского агропромышленного объединения работодателей «Агропромышленный союз России» А.И. Бабурина и заместителя директора Департамента развития сельских территорий Министерства сельского хозяйства России Р.Х. Бибарсовой.

Перед Президиумом Профсоюза, территориальными организациями поставлены задачи добиться реализации принятых VII Съездом Профсоюза Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы с учетом новых экономических условий; продолжить работу с социальными партнерами по вопросам повышения уровня реального содержания заработной платы, ликвидации задолженности по заработной плате, по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. В Постановлении Центрального комитета отмечено, что динамичное развитие производства, стабильное экономическое и финансовое состояние предприятий возможно только при условии успешного решения социально-трудовых вопросов.

По итогам прошедшего обсуждения Центральный комитет Профсоюза объявил 2023 год Годом развития социального партнерства в АПК РФ.

Большое внимание Центральный комитет и Президиум Профсоюза уделяют вопросам коллективно-договорного регулирования.

Президиум Профсоюза 24 мая 2022 года подвел итоги коллективно-договорной кампании в организациях АПК в 2021 году и определил, что целями коллективно-договорной кампании 2022 года должны стать: сохранение рабочих мест и стабильной постоянной занятости; закрепление в коллективных договорах и соглашениях индексации заработной платы не ниже индекса роста потребительских цен на товары и услуги, минимального уровня оплаты труда квалифицированного работника не ниже 1,8 размера минимальной заработной платы, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации; расширение отношений социального партнерства в отрасли.

Система действующих коллективных договоров и соглашений в сфере АПК, заключенных Профсоюзом, его структурными организациями включает:

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы (далее – Отраслевое соглашение);

Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы;

47 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;

149 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

3 625 коллективных договоров;

14 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, сфера действия которых распространяется в том числе на работников АПК).

В рамках реализации Отраслевого соглашения Профсоюз взаимодействует с Минсельхозом России, Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, Федеральным агентством по рыболовству, Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России.

В случае отсутствия в организациях АПК коллективного договора Отраслевое соглашение имеет прямое действие.

Мероприятия Отраслевого соглашения распространялись на работников АПК, в том числе на 531,6 тыс. работников (97,0%) организаций, где действуют ППО, их них на 299,3 тыс. членов Профсоюза (97,9%).

Исключение составляют работники компаний-отказников от федерального Отраслевого соглашения, большую часть из которых составляют компании с иностранным участием¹. Данные транснациональные компании уже продали, либо находятся в процессе продажи своих активов в России, либо свернули все капитальные вложения в России и сократили расходы на рекламу глобальных брендов.

¹ ABInBev Efes (11 пивоваренных заводов); British American Tobacco - «БАТ Россия» (1 табачная фабрика и 1 подразделение по маркетингу и продажам); Cargill – Каргилл (11 производственных площадок и 3 офиса); Carlsberg - ООО "Пивоваренная компания "Балтика" (8 заводов); Coca-Cola HBC - «Coca-Cola HBC Россия», «Мултон Партнерс» (10 заводов); Danone – «Данон Россия» (18 заводов); Ehrmann - ООО "Эрманн" (1 завод); Fazer - ООО «Фазер», ООО «Хлебный дом» (4 завода) (перешли в собственность БХК «Коломенский»); Heineken - «Хейнекен» (7 пивоваренных заводов); Japan Tobacco International - "JTI Россия", (4 завода); Louis Dreyfus Company - ООО "Компания Луис Дрейфус Восток" (1 зерновой терминал, 10 зерновых элеваторов); Mars Inc. - Mars СНГ (9 заводов); Mondelez International - ООО «Мон'дэлис Русь» (3 завода); Nestlé – ООО «Нестле Россия» (7 заводов); Philip Morris International - АО «Филип Моррис Ижора» (1 завод), ООО «Филип Моррис Сэйлз энд Маркетинг»; Unilever – ООО «Юнилевер Русь» (4 завода); а также отечественные: Волга-Оптима, Агропромышленный холдинг «КоПитания», НЖМК, Группа ГУТА «Объединенные кондитеры», «ГУТА-АГРО», «Русская Земля Агро», «Русская Элеваторная компания», Тандер (Магнит) и другие.

На уровне субъектов Российской Федерации в 2022 году заключено 8 отраслевых соглашений на новый период и 3 дополнительных соглашения о продлении (продлонгации) действия соглашений на срок от 1 до 3 лет. Однако в сравнении с 2021 годом количество заключенных отраслевых соглашений снизилось на 6,0 процентов (на 3 соглашения).

Отраслевые соглашения по АПК регионального уровня не заключены в 26 субъектах Российской Федерации, где действуют территориальные организации Профсоюза². Трудности в заключении региональных отраслевых соглашений обусловлены отсутствием объединений работодателей АПК.

На территориальном уровне (городском, окружном, районном) в 2022 году количество отраслевых соглашений осталось без изменений.

По данным отчетов территориальных организаций Профсоюза, в 4 504 трудовых коллективах, где действуют первичные организации Профсоюза, реализовывалось 3 625 коллективных договоров, из них 667 коллективных договоров были заключены в 2022 году, 357 колдоговоров пролонгированы в отчетном году на новый срок, 2 601 колдоговор заключен в предыдущие годы. Уведомительную регистрацию в установленном порядке прошли 3 326 колдоговоров, что составляет 91,7% от общего количества.

Анализ колдоговорной кампании за 2022 год показал, что количество действующих коллективных договоров в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, уменьшилось на 178 (или 4,7 процентов).

В 14 субъектах Российской Федерации отмечен рост количества коллективных договоров: в Республике Башкортостан – на 6, в Республике Ингушетия – на 12, в республиках Калмыкия, Северная Осетия-Алания – на 1, в Приморском крае – на 1, в Белгородской области – на 3, в Костромской, Ленинградской областях – на 2, в Московской области – на 4, в Новгородской – на 6, в Кировской, Оренбургской, Томской областях – на 1, в г. Санкт-Петербург – на 1.

В 19 регионах количество коллективных договоров осталось на уровне 2021 года. В 40 регионах отмечено снижение.

Мероприятия коллективных договоров распространялись на 474,5 тысяч работников организаций, в том числе на 279,6 тысячи членов Профсоюза.

Охват коллективными договорами работников организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации, уменьшился на 1,7 п.п. и

² В республиках Адыгея, Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкарская, Калмыкия, Карачаево-Черкесская и Марий Эл, в Красноярском и Хабаровском краях, в Брянской, Владимирской, Волгоградской, Воронежской, Калужской, Кемеровской, Костромской, Липецкой, Новгородской, Пензенской, Смоленской, Тамбовской, Тверской, Тульской и Тюменской областях, городах федерального значения Москва и Санкт-Петербург

составил 86,6%. Охват членов Профсоюза коллективными договорами составил 91,5%, снизившись к 2021 году на 0,2 п.п..

Охват коллективно-договорными отношениями организаций (предприятий), в которых действуют первичные профсоюзные организации, имеет значительную региональную дифференциацию. В 22 субъектах Российской Федерации он составил 90-100%, в 28 субъектах – от 70 до 90%, в 20 субъектах – от 50 до 70%, в 3 субъектах (г. Санкт-Петербург, Калининградская и Кемеровская области) – менее 50%.

В 10 субъектах Российской Федерации, включая республики Бурятия, Дагестан, Карачаево-Черкесская, Северная Осетия-Алания и Татарстан, Камчатский и Красноярский край, Астраханскую, Ростовскую и Тамбовскую области, все организации, где действуют ППО, были охвачены коллективными договорами.

В 835 организациях в сфере АПК коллективные договоры в отчетном году отсутствовали по причине малочисленности организаций и/или низкого охвата профсоюзным членством, нестабильного финансового положения и/или изменения структуры, частой смены руководства организации.

В отрасли существует практика, когда один коллективный договор распространяется на несколько предприятий, входящих в вертикально-интегрированную компанию. Например, в АО «МордовАлкоПром» действует один колдоговор, который заключает объединенная первичная профсоюзная организация от имени работников пяти предприятий, на каждом из которых есть профсоюзная первичка. В объединенной первичной профсоюзной организации ГБУ «Мордовская республиканская станция по борьбе с болезнями животных» состоят 23 первичные профсоюзные организации, на все станции распространяется один коллективный договор. Коллективный договор ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» распространяет свое действие на 6 организаций (филиалов).

К причинам снижения охвата коллективными договорами относятся и структурные изменения в отрасли: закрытие и репрофилирование предприятий, банкротство, реорганизация. Но кроме этого – малочисленность организаций, низкий охват профсоюзным членством, отсутствие инициативы профсоюзной стороны по вступлению в коллективные переговоры, использование работодателями практик противодействия созданию и развитию профсоюзных организаций.

При ведении колдоговорной кампании территориальные организации Профсоюза уделяют внимание обязательствам работодателей по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, доведению минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного

населения в субъекте Российской Федерации, а также определению порядка ее индексации. В большинстве коллективных договоров все эти условия нашли свое отражение. Так, в 84,1% коллективных договоров, заключенных организациями Профсоюза установлено, что минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (уменьшение на 0,3% к 2021 году). Порядок индексации заработной платы установлен в 78,6% коллективных договоров (увеличение на 3,4% к 2021 году).

В 30 территориальных организациях Профсоюза: Адыгейской, Башкирской, Бурятской, Дагестанской, Кабардино-Балкарской, Калмыцкой, Карачаево-Черкесской, Марийской, Мордовской, Северо-Осетинской, Хакасской, Чувашской, Якутской республиканских, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь, Алтайской, Хабаровской краевых, Белгородской, Владимирской, Волгоградской, Калининградской, Кемеровской, Курской, Ленинградской, Московской, Новгородской, Ростовской, Сахалинской, Тамбовской, Ярославской областных, Московской городской – все коллективные договоры включают оба этих обязательства. В ряде случаев порядок ежегодной индексации заработной платы предусмотрен в коллективных договорах с оговоркой – с учетом финансового положения предприятия, что отражает неустойчивость бизнеса и наличие существенных бизнес-рисков. Переломить данную ситуацию и включить четкий механизм индексации с конкретными сроками, механизмом, процентом до настоящего времени затруднительно. Проблема по реализации данного пункта остро стоит во многих организациях АПК. Практикуется точечное повышение заработной платы по отдельным должностям, на основании мониторинга отраслевого рынка труда в определенной территории.

В Центральный комитет Профсоюза все чаще поступают сигналы об отказе работодателя от заключения коллективных договоров и иных соглашений в сфере труда, оспаривается само право профсоюзов на переговоры по условиям и оплате труда.

Вертикально-интегрированные компании с иностранным участием, отечественные агрохолдинги отказываются от присоединения к отраслевым территориальным соглашениям, отказываются от заключения коллективных договоров с профсоюзными организациями, не объединяющими большинства работников. Подменяют переговорный процесс консультациями. Используют практику создания иных представительных органов в виде советов трудового коллектива, социальных комитетов и др., чтобы снизить переговорные возможности профсоюзных организаций.

В ООО «Нестле Россия», филиал в г.Перми наряду с ППО представителями работников являлся СТК, который согласился с предложениями работодателя, но они не устроили профсоюзный комитет. Был составлен протокол разногласий, в который вошли вопросы: о порядке проведения индексации и реального повышения заработных плат; о системе оплаты труда; о ежегодной индексации социальных гарантий; о гарантиях в соответствии со ст. 375 ТК РФ освобожденным профсоюзным работникам и др. Так, в новом коллективном договоре учет минимальной заработной платы на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения установлен только для оплаты нерабочих праздничных дней. Индексация заработной платы подменяется понятием «повышение заработной платы», которое не соответствует индексу роста потребительских цен на товары и услуги и отличается для разных категорий работников.

При проведении уведомительной регистрации Министерство промышленности и торговли Пермского края указало на необходимость дополнить коллективный договор и Правила внутреннего трудового распорядка филиала правами и гарантиями деятельности СТК.

Заключение колдоговоров с СТК в Пермском крае не является единичной практикой. Об этом говорит тот факт, что примерное Положение о Совете трудового коллектива размещено на интернет-портале краевого Минпромторга (<https://minpromtorg.permkrai.ru/dokumenty/270861/>). В п. 1.2 Положения говорится: «Совет трудового коллектива является выборным, постоянно действующим органом системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива Организации».

В филиале ООО «Сириал Партнерс Рус» в г. Перми коллективный договор на 2022-2024 годы заключен с СТК, который не подтвердил свои полномочия на представительство интересов всех работников филиала. Уведомление о создании единого представительного органа работников и начале коллективных переговоров по заключению коллективного договора в первичную профсоюзную организацию не поступало. Переговоры с участием ППО не проводились. В результате в принятом колдоговоре отсутствует социальная программа; нет порядка индексации заработной платы; перечня гарантий работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзной организации и не освобожденным от основной работы.

Члены ЦК Профсоюза, специалисты аппарата Профсоюза, изучают опыт территориальных и первичных профсоюзных организаций, участвуют в работе заседаний комитетов и президиумов территориальных организаций, оказывают им необходимую методическую и практическую помощь.

На пленуме ЦК Профсоюза заслушаны доклады и одобрена практика работы Ставропольской краевой и Омской областной организаций Профсоюза по социальному партнерству, выполнению обязательств коллективных договоров и отраслевых соглашений в организациях.

На заседаниях Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по защите социально-экономических интересов и развитию социального партнерства были рассмотрены вопросы: о состоянии и мерах по развитию коллективно-договорных отношений в организациях агропромышленного комплекса, о состоянии занятости и развитии кадрового потенциала в АПК.

Территориальными организациями Профсоюза разрабатывались и доводились до первичных профсоюзных организаций рекомендации по заключению коллективных договоров, оказывалась практическая и методологическая помощь при проведении коллективных переговоров, проводилось обучение по этим вопросам. На заседаниях комитетов и президиумов территориальных организаций Профсоюза с участием представителей органов управления АПК субъектов Российской Федерации рассматривались вопросы заработной платы, состояния охраны труда, заключения и выполнения соглашений и коллективных договоров.

Кроме вопросов по оплате труда, профсоюзные комитеты первичного и районного звена уделяли большое внимание закреплению в коллективных договорах существенных льгот, гарантий и компенсаций, что позволяет работникам предприятий иметь дополнительную социальную защиту и поддержку в области охраны труда, обеспечении социальной поддержки женщин, молодежи, ветеранов.

Так, в соответствии с коллективными договорами оказывается поддержка семей с детьми: выплаты единовременной помощи при рождении ребенка, по уходу за ребенком до 1,5-3 лет, частично оплачивается содержание детей в детских дошкольных учреждениях и пребывание в детских оздоровительных лагерях.

Предусматриваются единовременные выплаты при выходе на пенсию, в армию и к юбилейным датам, доплаты за руководство бригадой, за наставничество, выделяются денежные средства на организацию горячего питания на льготных условиях, предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков, оказание материальной помощи при чрезвычайных жизненных обстоятельствах, выделение беспроцентных ссуд на улучшение жилищно-бытовых условий, строительство жилья, выделение работодателем средств на оздоровление работников и членов их семей и другие обязательства, направленные на социально-экономическую защищенность тружеников агропромышленного комплекса.

Примером положительной работы в этом направлении являются Татарстанская и Удмуртская республиканские, Краснодарская и Ставропольская краевые, Белгородская, Воронежская, Курская, Орловская областные организации Профсоюза.

В ряде организаций ежегодно за счет работодателей проводятся расширенные медосмотры с посещением врачей-специалистов в специализированных центрах: кардиолога, стоматолога, онколога и других.

Центральным комитетом Профсоюза осуществлялся профсоюзный мониторинг ситуации на рынке труда в отношении сокращения численности работников, введения режима неполного рабочего времени, ликвидации организации, имеющейся просроченной задолженности по заработной плате, нарушении законодательства и других нормативно-правовых актов в сфере труда и социальной защиты. Результаты мониторинга ежемесячно доводятся до сведения ФНПР и рассматриваются на заседаниях РТК. Данные профсоюзного мониторинга показывают, что ситуация в организациях АПК в целом остается стабильной.

Остается актуальной проблема просроченной задолженности по заработной плате в организациях АПК. В 2022 году наибольшая задолженность по заработной плате в сельском хозяйстве сохранялась в Ставропольском крае, на 31 декабря 2022 года она составила 18,8 млн рублей (данные Росстат). В октябре 2022 года направлено обращение Председателя Профсоюза на имя Губернатора Ставропольского края о необходимости принятия мер по устранению задолженности по заработной плате в организациях сельского хозяйства. На обращение получены разъяснения причин образования задолженности и меры, которые принимаются и планируются.

На 31.12.2022 года задолженность по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках сохранялась в 11 субъектах Российской Федерации, по сравнению с началом 2022 года она увеличилась на 1,7 млн рублей и составила 44,7 млн рублей. В производстве пищевых продуктов задолженность по заработной плате снизилась по сравнению с началом 2022 года на 32,5 млн. рублей и составила 17,4 млн рублей.

Для поднятия статуса эффективно работающих первичных профсоюзных организаций и социально ответственных работодателей АПК, повышения значимости коллективного договора в сфере АПК на региональном и территориальном уровне проводится смотр-конкурс «Лучший коллективный договор в организациях АПК».

В 2022 году за значительный вклад в развитие и укрепление социального партнерства нагрудным знаком «За развитие социального партнерства», учрежденным Профсоюзом совместно с Росагропромсоюзом награждены 24 руководителя организаций отрасли.

Заведующая отделом социально-трудовых
отношений и социального партнерства
аппарата Профсоюза
И.А. Королева

